Приложение
к распоряжению Арбитражного суда
Тамбовской области
от 13 06 2017 г. № ПК-5/ 11

Памятка
об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Тамбовской области

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
1.	Федеральный государственный гражданский служащий (далее гражданский служащий), замещающий должность, предусмотренную соответствующим перечнем должностей[1], обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).	ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 22.12.2015 № ПК-4/92	Сведения о доходах представляются по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения о доходах рекомендуется заполнять с использованием автоматизированной системы «Справка БК». Нахождение гражданского служащего в ежегодном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, а также на больничном листе не освобождает его от обязанности представлять сведения о доходах. Сведения о доходах подаются в отдел кадров и государственной службы.	Непредставление сведений о доходах или представление заведомо ложных сведений о доходах является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.

[1] Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Арбитражного суда Тамбовской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 22.12.2015 № ПК-4/92 (далее - приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 22.12.2015 № ПК-4/92).

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			В случае если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения о доходах в течение одного месяца после окончания срока дня подачи сведений о доходах.	
2.	В случае непредставления по объективным причинам гражданским служащим сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Тамбовской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).	п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559; п. 11 Положения, утвержденного приказом Судебного департамента от 05.11.2015 №342; подп. «б» пункта 6 Положения, утвержденного приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 10.12.2013 № ОК-5/122	Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах представляется гражданскими служащими в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, в отдел кадров и государственной службы.	Непредставление гражданским служащим своих сведений о доходах, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине расценивается как способ уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
3.	Гражданский служащий обязан ежегодно в установленном порядке представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.	ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ	Гражданский служащий представляет указанные сведения ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных	Непредставление указанной информации или представление заведомо ложной информации является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			обязанностей гражданского служащего, в отдел кадров и государственной службы не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.	гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.
Урегулирование конфликта интересов				
4.	Гражданский служащий обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 21.06.2016 № ПК-4/54	Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить председателя Арбитражного суда Тамбовской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомление подается в день, когда стало известно о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, либо на следующий рабочий день через отдел кадров и государственной службы. В случае невозможности представления по объективным причинам уведомление может быть отправлено по почте или по каналам факсимильной связи. Уведомление рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Форма уведомления утверждена приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 21.06.2016 № ПК-4/54	Невыполнение обязанности является снованием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
5.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
6.	Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.	ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 25.05.2016 № ПК-4/44	Гражданскому служащему необходимо подать уведомление о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений лично в письменной форме не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения. Уведомление составляется на имя председателя Арбитражного суда Тамбовской области (лица, его замещающего) и подается в отдел кадров и государственной службы. В случае нахождения гражданского служащего в командировке, отпуске, вне места прохождения гражданской службы он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы подать уведомление на имя председателя Арбитражного суда Тамбовской области. В случае если гражданский служащий по объективным причинам не может передать уведомление лично, он направляет уведомление по почте либо каналам факсимильной связи. Форма уведомления утверждена приказом	Невыполнение данного требования является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и влечет увольнение с гражданской службы либо привлечение к иным видам ответственности.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			Арбитражного суда Тамбовской области от 25.05.2016 № ПК-4/44	
Получение подарков, услуг, наград и иных благ				
7.	Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Гражданский служащий обязан в предусмотренном порядке уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.	п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 №10; приказ Судебного департамента от 31.12.2015 № 412	Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее - уведомление), составленное по установленной форме, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в отдел кадров и государственной службы. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка. В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки. При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от лица, замещающего должность гражданской службы, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
			Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого неизвестна, сдается ответственному лицу финансово-хозяйственного отдела по акту приема-передачи на ответственное хранение. Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тысяч рублей. Гражданские служащие, сдавшие подарок, могут его выкупить, направив в финансово-хозяйственный отдел соответствующее заявление по установленной форме не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка. Форма уведомления утверждена приказом Судебного департамента от 31.12.2015 № 412.	
8.	Гражданскому служащему запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств,	п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
	международными или иностранными организациями.			
9.	Гражданский служащий не вправе принимать награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п. 11ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;	Необходимо получить письменное разрешение представителя нанимателя. Гражданский служащий в течение 3 рабочих дней представляет председателю Арбитражного суда Тамбовской области ходатайство о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации. Гражданский служащий, получивший звание до принятия решения по результатам рассмотрения ходатайства, передает оригиналы документов к званию, награду и оригиналы документов к ней на ответственное хранение в отдел кадров и государственной службы в течение трех рабочих дней со дня их получения.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Выполнение иной работы				
10.	Гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.	ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ; приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 26.04.2016 № ПК-4/35	Уведомление подается на имя председателя Арбитражного суда Тамбовской области через отдел кадров и государственной службы. Форма уведомления утверждена приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 26.04.2016 № ПК-4/35	Нарушение ограничения является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
11.	Гражданский служащий не вправе заниматься предпринимательской деятельностью[2] лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в соответствии с федеральными законами или законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.	п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ	При назначении на должность гражданин обязан представить документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности (например, документ о снятии с регистрационного учета в регистрирующем органе).	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
12.	Гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 21.11.2016 № ПК-4/89	Получить письменное разрешение представителя нанимателя. Необходимо подать ходатайство на имя председателя Арбитражного суда Тамбовской области. Форма ходатайства утверждена приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 21.11.2016 № ПК-4/89.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

[2] Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (абз. 3 п. 1 ст. 2 Гражданского кодекса Российской Федерации).

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
13.	Гражданскому служащему запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
14.	Гражданскому служащему запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Владение акциями и ценными бумагами				
15.	Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход. В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	п. 4 ч. 1 ст. 17, п. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; ч. 7 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ	В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо подать соответствующее уведомление в отдел кадров и государственной службы. Форма уведомления утверждена приказом Арбитражного суда Тамбовской области от 21.06.2016 № ПК-4/54.	Нарушение установленной обязанности является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора				
16.	Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень[3], в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в служебные обязанности государственного служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	п. 1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;	Необходимо подать заявление о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия обязана рассмотреть указанное заявление в течение 7 дней со дня его поступления. О принятом решении гражданина уведомляют письменно в течение одного рабочего дня и устно в течение трех рабочих дней.	За нарушение гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
17.	Гражданин, замещавший должности государственной службы, включенные в соответствующий перечень[3], в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации	В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров необходимо сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы после увольнения с государственной службы, указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

[3] Приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 22.12.2015 № ПК-4/92

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Иные запреты, связанные с прохождением федеральной государственной гражданской службы				
18.	В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается замещать должность гражданской службы в случае: избрания или назначения на государственную должность; избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.	п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
19.	Гражданскому служащему запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
20.	Гражданскому служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	п. 9 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
21.	Гражданскому служащему запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором	п. 10 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
	гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности.			
22.	Гражданскому служащему запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
23.	Гражданскому служащему запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.	п. 13 ч. 1ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
24.	Гражданскому служащему запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
25.	Гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.	п. 15 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Нарушение установленного запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
26.	Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации; ст. 13.14 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Примечание:

Нормативное правовое регулирование основных ограничений, запретов и обязанностей, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 31.12.2015 № 412 «Об утверждении Положения о порядке сообщения федеральными государственными гражданскими служащими аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие к которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 10.12.2013 № ОК-5/122 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Тамбовской области и урегулированию конфликта интересов»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 22.12.2015 № ПК-4/92 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в аппарате Арбитражного суда Тамбовской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 26.04.2016 № ПК-4/35 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Арбитражного суда Тамбовской области представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 25.05.2016 № ПК-4/44 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим Арбитражного суда Тамбовской области о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 21.06.2016 № ПК-4/54 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Арбитражном суде Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Арбитражного суда Тамбовской области от 21.1.2016 № ПК-4/89 «Об утверждении Положения о порядке получения федеральными государственными гражданскими служащими Арбитражного суда Тамбовской области разрешения представителя нанимателя на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства».